藤田金屬株式会社

Fureai

Fujita Related All Information

2021 5.1
Vol. 282

【永年勤続表彰／社長表彰】

企業発展に尽力した功績を讃える

【新入社員紹介／NewFace】

次代を担う若い戦力&即戦力が入社

【お知らせ】

「フジタの休業支援制度」を導入

お知らせ

フジタの休業支援制度を導入しました

社長からのメッセージ

「フジタの休業支援制度」のスタートにあたり、お祝い申し上げます。

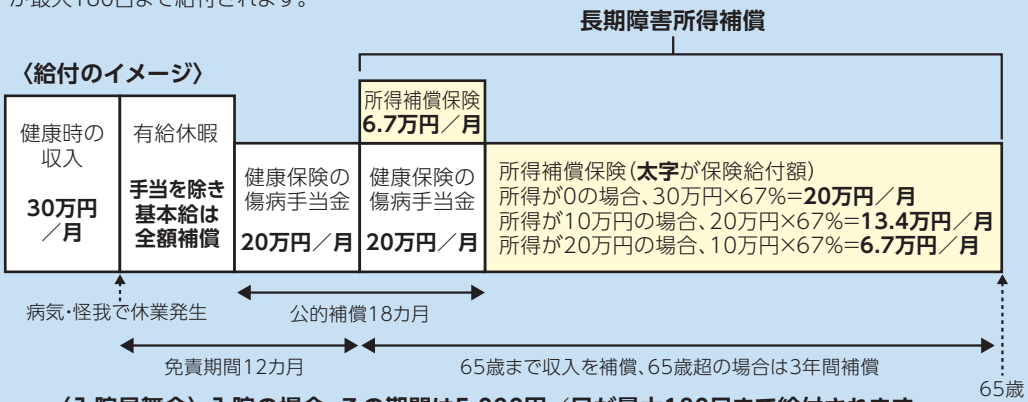
この制度は社員の皆さんが万が一の病気や怪我で以前のように働けなくなったとしても、生活の質を大きく落とすことなく暮らすことができ、皆さんやご家族の生活を守りつつ、元気になった時はまた戻ってきてもらいたい。仲間を一人たりとも見捨てることはしたくない。そんな思いが込められた制度です。

社員会が主体となって制度設計、導入を進めてきましたが、会社としてもその主旨に賛同し、保険料の一部を助成することにしました。

皆さんに安心して働いてもらえる環境が一つ整いましたが、これからもより良い職場づくりを一緒に考えていきましょう。

フジタの休業支援制度とは?

「長期障害所得補償」は、全く働けなくなり給与がゼロになってしまったり、治療やリハビリなどで時短勤務や就業制限を余儀なくされて給与が減額となってしまった時にも、公的給付と併せて健康時の2/3以上の手取りの収入を最長で65歳まで補償します。また、入院が必要となった場合は、1日あたり5,000円の「入院見舞金」が最大180日まで給付されます。



〈入院見舞金〉入院の場合、その期間は5,000円／日が最大180日まで給付されます。

※2024年8月に長期障害所得補償期間について訂正しました。